



NEWSFIBA 23 FEBBRAIO 2011

SE SI PAGANO MENO TASSE E' ... GRAZIE ALLA CISL

DETASSAZIONE - DECONTRIBUZIONE 2011

Il 2011 si apre con novità importanti per i lavoratori dipendenti in tema di minori tasse da pagare per i **premi di produttività e per gli straordinari**, come prevede la "LEGGE DI STABILITA'" (ex Manovra Finanziaria) del dicembre scorso.

L'art. 1 comma 47, seppur di difficile lettura, **di fatto proroga per il 2011 le previsioni di detassazione e decontribuzione** dei premi di produttività già vigenti dal 2008.

Per quanto riguarda l'**agevolazione fiscale (Irpef)**, si applica ai lavoratori dipendenti che hanno percepito nel 2010 un reddito annuo lordo **non superiore a 40.000 euro** (ricordiamo che era 35.000 euro nello scorso anno fiscale), per incrementi di produttività, fino ad euro 6.000 lordi, che verranno assoggettati all'aliquota del 10% anziché all'aliquota marginale.

Inoltre sia le aziende che i **dipendenti tutti** fruiranno (come già avvenuto nel 2010) della **decontribuzione Inps** sui **premi di produttività (VAP)**, che per un lavoratore dipendente è circa il 9-10% sul premio lordo percepito. La decontribuzione complessiva è finanziata per l'anno 2011 per un totale di 650mil. di euro.

LAVORO: STRAORDINARIO - SUPPLEMENTARE - NOTTURNO - FESTIVO; INDENNITA' DI TURNO, DI REPERIBILITA' per gli ANNI 2009 - 2010

L'Agenzia delle Entrate con gli ultimi chiarimenti ha di fatto esteso **agli anni 2009 e 2010** l'applicabilità dell'aliquota **Irpef di vantaggio del 10%** anziché quella **marginale**, sempre con il massimale di euro 6.000 e su retribuzioni lorde anno precedente max di euro 35.000, per le tipologie di lavoro sopracitate.

Le Banche hanno potuto effettuare il **conguaglio Irpef** nella busta paga di dicembre 2010 per le retribuzioni corrispondenti al "**lavoro straordinario**" fatto e pagato nell'anno 2010, **mentre per quello svolto nel 2009 sarà lo stesso datore di lavoro ad indicare nel CUD 2011 di prossima consegna le somme erogate a tale titolo (P 99).** Una volta verificatane la presenza il lavoratore/lavoratrice dovrà recarsi presso il CAF/CISL per farsi calcolare il "**recupero delle imposte**", che verranno conguagliate attraverso la compilazione del mod 730.

I vantaggi (diretti ed indiretti) derivanti da questo “riconteggio” sono riassunti di seguito:

- 1.** i compensi “variabili” beneficiano di una **minore tassazione** pari alla differenza fra le attuali aliquote progressive a scaglioni (23%, 27%, 38%, ecc.) e quella sostitutiva del 10%;
- 2.** **aumentano le detrazioni per lavoro dipendente e per carichi di famiglia** che diminuiscono all’aumentare del reddito; conseguentemente, la “neutralità” ai fini del reddito complessivo del lavoratore degli importi variabili sempre nei limiti di 6.000 euro comporta un aumento delle detrazioni e, per differenza, un minore carico fiscale in capo al dipendente;
- 3.** **diminuisce il prelievo fiscale relativo alle addizionali** in quanto la base imponibile è la stessa determinata ai fini IRPEF.

Se anche per il 2011 la detassazione e la decontribuzione sono state confermate ed ampliate, questo risultato va riconosciuto al pressing sul Governo esercitato da alcune organizzazioni sindacali, la CISL in testa.

Lo scopo è quello di portare risultati **concreti e tangibili** a coloro che rappresentiamo: la riforma del **fisco**, la creazione di **nuovi posti di lavoro** per i **giovani** ed il mantenimento **dell’occupazione** sono gli obiettivi prioritari per la **nostra organizzazione**.

Febbraio 2011

LA SEGRETERIA